



KUNSKAPSBANKEN



Nyhetsbrev

November 2005 / Nr 4

Kunskapsbanken består idag av 50 korta kurser som finns tillgängliga via Internet. Användaren har själv möjlighet att styra tid och plats för sina studier. Våra nätbaserade lösningar fungerar som ett bra basutbud för att bredda kompetensen inom allt från stora organisationer till enstaka individer.

Metoden på frammarsch

Metoden att använda Internet för att förmedla kunskaper slogs upp med stora rubriker under åren runt millenniumskiftet. Begreppet e-learning beskrevs som framtidens lösning för all kompetensutveckling. Men i samband med att IT-bubblan sprack så försvann också många företag som arbetat med e-learning och hela branschen kom i gungning.

Det har varit ganska trögt på marknaden sedan IT-boomens slut, säger Arnstein Njåstad VD för Kunskapsbanken. Nu börjar det dock röra ordentligt på sig och eftersom vi levererar en komplett miljö med innehåll verkar konkurrens saknas, fortsätter han.

Metoden är nu stadigt på frammarsch igen. Framför allt har själva inställningen till att lära via nätet förändrats.

Anders Kinding rapporterade i Personal & Ledarskap (7/8 2005) från den stora internationella kompetenskonferensen ASTD i Florida:

Mindre än tidigare år talades det om e-training och e-learning.

Han förklarar detta med att:

Dessa är nu allmänt betraktade som två av flera pedagogiska metoder.

Metoden att lära via nätet har nu utvecklats och är idag ett naturligt inslag i arbetet med den vardagliga kompetensutvecklingen. E-learning ersätter inte traditionella utbildningsmetoder utan är ett bra och flexibelt komplement.

Kunskapsbanken på Volvo

Kunskapsbanken och Volvo Group har tecknat avtal om utbildning för de anställda inom företaget. Utbildningspaketet kommer att ge Volvoanställda möjlighet att på ett lustfullt sätt lära i vardagen via Internet.

Eftersom Kunskapsbanken erbjuder korta kurser på nätet inom alla kategorier ser man att avtalet kan vara ett erbjudande till alla informationshungerande inom Volvo Group.

Detta är ett bra sätt för de anställda att lära sig hantering av kunskap och kursmaterial på nätet. Eftersom man kommer åt Kunskapsbanken både när man är hemma, på jobbet eller på en flygplats kan man på ett enkelt sätt utbilda sig, säger Anki Almsenius på Volvo. En viktig del för oss är just att lära sig att lära via nätet, fortsätter hon.

Lösningen bygger på att de anställda själva får beställa tillgång till kurserna via närmaste chef. Det aktiva ställningstagandet från användarna bidrar till en god nyttjandegrad.

Nya kunder

Under de senaste månaderna har vi haft glädjen att önska följande nya kunder välkomna till Kunskapsbanken.

Välkomna i gruppen!



Mer information

Vill du ha mer information om kompetensutveckling via nätet eller Kunskapsbanken?

Hör då av dig till oss.

Att våga är att förlora fotfästet en stund, men att inte våga är att förlora sig själv.

Sören Kirkegaard

Distansstudier med handledning

Kunskapsbankens korta kurser kan användas på många olika sätt, allt från uppslagsverk just för stunden till längre studieprogram. För den som vill ha stöd eller föredrar en mer strukturerad form av studier erbjuder vi också kompletta utbildningspaket för distansstudier.

Våra utbildningspaket består av ett antal av Kunskapsbankens korta kurser som vi kompletterat med studieplaner, övningar och personlig handledning. Är det flera personer som studerar tillsammans blir det ännu roligare och bättre.

Genomförandet är flexibelt. Den studerande väljer själv tid, plats och studietakt. Finns vilja och möjlighet kan distansstudierna gärna innehålla någon form av lokala träffar.

Vår arbetsgång

1. Läs - gå igenom en kort kurs i Kunskapsbanken.
2. Reflektera – fundera över vad du läst och skriv ned sammanfattning och tankar.
3. Presentera – gör övningarna och skicka till studiehandledaren.
4. Diskutera – om ni valt att genomföra utbildningen i grupp, dela med er och diskutera.
5. Återkoppling – handledaren ger återkoppling och råd.

De utbildningspaket som vi idag erbjuder är:

- Du och samhället
- Företaget där jag jobbar
- Kommunera mera
- Utveckla dig själv
- Vara förtroendevald
- Vän med din kropp
- Vän med ditt inre

Verkar detta vara något för er organisation? Hör av dig så berättar vi mer eller beställ vår 10-sidiga beskrivning av utbildningsprogrammen. Vi hjälper också gärna till att utforma ett helt nytt program.

Mobilt lärande

I framtiden ska Kunskapsbanken likväl kunna användas från mobilen.

En av Kunskapsbankens grundidéer är att tjänsten alltid ska finnas till hands när behovet uppstår. Det är bland annat därför man som användare får tillgång till hela kursutbudet på en gång. Informationen ska finnas tillgänglig just när den behövs som bäst, att användas gång på gång.

Vi har nu påbörjat förberedelserna för att göra Kunskapsbanken ännu mer lättåtkomlig. Projektet har som syfte att anpassa Kunskapsbanken så att den även är tillgänglig via mobiltelefonen. Den nya mobila Kunskapsbanken kommer inte att vara utformad på samma sätt som dagens. Ett redskap för mobilt lärande innebär framför allt nya möjligheter och kräver nya lösningar.

Grattis Malmö!

Vid årets KvalitetsMässa fick Malmö stad ta emot utmärkelsen Sveriges IT-kommun 2005. Priset delas ut vart annat år ut till en av Sveriges kommuner som på ett speciellt sätt utmärkt sig inom IT-området. I Juryns motivering beskrivs Malmö som den "stora industristaden som moderniserats och blivit den vitala kunskapsstaden".

Vi gratulerar Malmö Stad för utmärkelsen och känner oss stolta att få vara en del av den framgångsrika satsningen.

